

Plano de Trabalho para o Biênio 2025/2026 - Chapa “CONSTRUÇÃO COLETIVA”

- 1) Atuar permanentemente pela valorização dos servidores públicos, em especial os servidores da Carreira de Planejamento e Orçamento.
- 2) Trabalhar pelo fortalecimento do Estado, como forma de ampliar os direitos sociais.
- 3) Acompanhar as propostas de reforma orçamentária, garantindo seu alinhamento com as melhores práticas, visando fortalecer o Estado e a melhoria das decisões alocativas.
- 4) Promover a maior participação dos servidores da Carreira de Planejamento e Orçamento nas discussões do sindicato. Estimular o aumento do número de filiados.
- 5) Fomentar a participação de mulheres e negras(os) da carreira em postos de comando no âmbito do Sistema de Planejamento e Orçamento Federal (SPOF).
- 6) Trabalhar para que o Planejamento Estatal ocupe uma posição de destaque como guia para as ações de governo.
- 7) Combater o assédio moral, institucional e sexual, o racismo e o sexismo, utilizando todos os meios administrativos e jurídicos disponíveis;
- 8) Divulgar nos meios de comunicação a importância do Planejamento e Orçamento para a população. Incentivar a participação popular nesses processos.
- 9) Apoiar uma reforma administrativa que fortaleça o papel do Estado no desenvolvimento do país.
- 10) Atuar para o reconhecimento da importância da carreira para o Estado brasileiro e, em conjunto com as carreiras do ciclo de gestão, buscar a melhoria contínua da remuneração e dos benefícios assistenciais, pleiteando equiparações com o auxílio-alimentação, com o auxílio-creche e com a concessão de recessos dos demais Poderes.
- 11) Promover a capacitação dos servidores da carreira, por meio de parcerias com organismos de educação e cultura.
- 12) Propor, em articulação com o MPO, a revisão dos normativos e critérios para a movimentação dos servidores da carreira de Planejamento e Orçamento, de forma que postos estratégicos do SPOF possam ser ocupados por servidores da carreira.
- 13) Ampliar o quantitativo de servidores da carreira, mediante realização de concursos e convocação de aprovados além das vagas, com o intuito de fortalecer o SPOF e atender as necessidades dos órgãos setoriais.
- 14) Acompanhar junto ao governo a alteração da nomenclatura e atribuições de cargo da carreira de Planejamento e Orçamento, para “**Consultor Federal de Planejamento e Orçamento**”, cuja proposta foi escolhida pela maioria dos votantes em consulta formulada junto aos servidores da carreira. Acompanhar também a proposta de aumento do quantitativo de cargos no âmbito da carreira.