

ELEIÇÃO ASSECOR 2022

CONHEÇA A CHAPA ORÇAMENTO SEM SEGREDO



**MÁRCIO
GIMENE**
Presidente



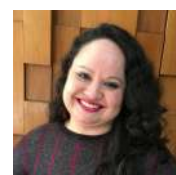
**ROSELI
FARIA**
Vice-Presidente



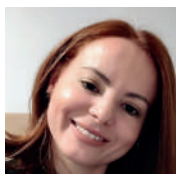
**CLARA MARIA
GUIMARÃES
MARINHO**
Secretária-Geral



**EDUARDO
RODRIGUES
DA SILVA**
Diretor Financeiro



**ALICE UTIDA
FERREIRA
MÂNICA**
Diretora de Assuntos
Parlamentares e
Jurídicos



**ELAINE
DE MELO
XAVIER**
1º Suplente



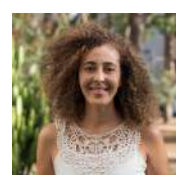
**EDUARDO
NUNES
LOUREIRO**
2º Suplente



**JORGE
ABRAHÃO
DE CASTRO**
3º Suplente



**FRANCISCO
CARNEIRO DE
FILIPPO**
Titular

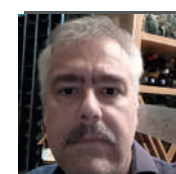


**CLARICE
FERNANDES
MARINHO**
Titular

**CONSELHO
FISCAL**



**DANIEL LEITÃO
CORRÊA E
SILVA**
Titular



**MARCO
ANTÔNIO
DE OLIVEIRA**
Suplente

PROPOSTAS DA CHAPA ORÇAMENTO SEM SEGREDO

- ✓ Trabalhar pela valorização institucional e remuneratória da carreira de planejamento e orçamento, divulgando sua importância para o Estado e a Sociedade.
- ✓ Estimular reflexões sobre maior transparência e o aperfeiçoamento dos instrumentos e processos de planejamento e orçamento, por meio de iniciativas como o podcast Orçamento sem Segredo, a Revista Brasileira de Planejamento e Orçamento (RBPO) e o Prêmio Orçamento Público, Garantia de Direitos e Combate às Desigualdades.
- ✓ Trabalhar em parceria com fóruns e entidades, com destaque para o Fórum Nacional Permanente das Carreiras Típicas de Estado (Fonacate) e a Articulação Nacional das Carreiras Públicas para o Desenvolvimento Sustentável (Arca), participando de debates e audiências públicas, produzindo materiais formativos e defendendo o serviço público, a inclusão social, o combate à discriminação de gênero e raça, a entrega de serviços de melhor qualidade para a sociedade e o Estado Democrático de Direito.
- ✓ Defender administrativa e juridicamente os servidores da carreira contra práticas de assédio moral, sexual e institucional e trabalhar para que os cargos de técnico e de analista de planejamento e orçamento sejam confirmados como típicos de Estado.
- ✓ Trabalhar pela regulamentação da carreira, com regras mais transparentes para mobilidade, capacitação e ocupação de cargos no Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal.
- ✓ Defender a realização de concursos públicos para a carreira em quantitativo suficiente para a adequada distribuição dos servidores no órgão central e nas unidades setoriais de planejamento e orçamento.
- ✓ Manter e ampliar os convênios oferecidos aos associados e seus dependentes, com destaque para o consultório odontológico, farmácias, escolas, universidades, cursos de línguas, academias e sites de venda on line, com preferência para empresas que atendam todo o território nacional.
- ✓ Buscar o aperfeiçoamento da regulamentação do teletrabalho, permitindo maior segurança aos servidores e maior eficiência para a Administração Pública.
- ✓ Defender, nas negociações salariais, tabelas com correlação salarial de, no mínimo, 70% entre os cargos de analista e de técnico de planejamento e orçamento.