



Ciclo de Gestão apresenta pauta de reivindicações

O Secretário de Relações de Trabalho no Serviço Público do Ministério do Planejamento, Sérgio Mendonça, recebeu no dia 7 de maio as entidades do Ciclo de Gestão. Na ocasião, os representantes da Assecor, da Anesp, da Afipea Sindical, da AACE e da Unacon Sindical tiveram a oportunidade de apresentar as pautas de reivindicações gerais e específicas.

Sérgio Mendonça destacou o interesse do Governo em fazer o debate junto às entidades durante os próximos 90 dias. "Até o dia 21 de agosto pretendemos encaminhar um acordo. Mas se tivermos uma concretização anterior, é melhor para todos", disse o Secretário. Dentre os pontos de pauta geral do Ciclo de Gestão, podem ser destacados: Tabela única para as carreiras de Estado com teto de 90,25% da remuneração máxima do Serviço Público Federal; profissionalização da Administração Pública com a ocupação de cargos comissionados exclusivamente por servidores de carreira; política permanente de capacitação de servidores; realização periódica de concursos públicos; e recomposição das perdas inflacionárias de 27,3%.

O presidente da Assecor, Márcio Gimene, destacou que o debate sobre a necessidade de se fazer um ajuste fiscal precisa ser melhor qualificado, pois o desajuste recente das contas públicas está mais relacionado à queda da receita, decorrente da combinação entre baixo crescimento e controversas desonerações tributária, do que a uma suposta gastança desenfreada do setor público. Gimene lembrou que nos últimos anos as despesas com pessoal caíram de cerca de 5% para os atuais 4,2% do PIB. E afirmou que "com a inflação em doze meses rodando acima de 8% são mais do que justas as reivindicações dos servidores quanto à recuperação das perdas inflacionárias".

No caso da carreira de planejamento e orçamento, o presidente da Assecor informou que as pautas mais imediatas são: o estudo de medidas para valorização dos técnicos de planejamento e orçamento; e a publicação de atos normativos, construídos em debate com a carreira, que regulamentem: o Sistema de Planejamento e Orçamento Federal; a mobilidade no Sistema de Planejamento e Orçamento Federal; a progressão funcional na carreira de planejamento e orçamento, estimulando a participação em atividades de capacitação; a flexibilização da jornada de trabalho, incorporando a previsão de home office; a possibilidade de redução da jornada de trabalho com redução proporcional do salário. Sérgio Mendonça informou que as pautas gerais e específicas serão analisadas pelo Governo e anunciou que até o final de junho convidará as entidades para uma segunda reunião.

Para mais informações sobre a reunião acesse o site www.assecor.org.br

Assefaz reabre para novas adesões

A Assecor renovou o contrato com a Assefaz. Novas adesões para o convênio já estão sendo aceitas. Todas as adesões estão isentas de carências até 30 de maio de 2015.

Para preencher o formulário de adesão, basta acessar www.assefaz.org.br.

Caso tenha alguma dúvida entre em contato com a Assecor no telefone 3274-3132.

Assecor firma parceria com cooperativa de crédito

A cooperativa de crédito Uniasacred busca proporcionar aos seus cooperados melhor administração financeira através de ajuda mútua, oferecendo ainda atendimento personalizado e taxas mais favoráveis do que as disponíveis no mercado. Filiada ao sistema **SICOOB**, um dos maiores do país, todas suas operações realizadas são autorizadas pelo Banco Central e, até o valor de R\$ 250 mil, seguradas pelo FGCoop – Fundo Garantidor das Cooperativas.

Para conferir as soluções oferecidas aos cooperados acesse www.assecor.org.br e clique em Parcerias ao final da página. Mais informações nos números: (61) 2026-7121 ou (61) 9180-6250 (Thiago).

Justiça julga desnecessário

registro de APO no CORECON-DF

Foi julgado dispensável o registro junto ao Conselho Regional de Economia do Distrito Federal (CORECON -DF) para o desempenho do cargo de APO. De acordo com a decisão, é necessária a devolução dos valores cobrados a partir da data de protocolo de requerimento de cancelamento de registros no CORECON-DF, devidamente corrigidos e com incidência de juros. Os beneficiários desta decisão serão os filiados que apresentaram o pedido de cancelamento ao Conselho e tiveram seu pedido negado.

A listagem desses filiados deve ser confeccionada com base em informações prestadas pelos próprios associados. O Escritório Torreão Braz está identificando os filiados que tiveram negado pedido de cancelamento de registro junto ao CORECON-DF.

ÀQUELES QUE SE ENCONTRAM NESTA SITUAÇÃO PEDIMOS QUE ENTREM EM CONTATO COM A ASSECOR NO TELEFONE (61) 3274-3132 (VALDINÉA).

Confira essas e mais notícias no site www.assecor.org.br

4ª Conferência Nacional das

Carreiras Típicas de Estado

A 4ª Conferência Nacional das Carreiras Típicas de Estado — com o tema Agenda de desenvolvimento e qualidade do serviço público — será realizado nos dias 16 e 17 de junho de 2015 no auditório da Confederação Nacional dos Trabalhadores no Comércio (CNTC).

O encontro promovido pelo Fonacate tem o objetivo de refletir o desenvolvimento das carreiras, promovendo a qualidade do serviço público e a valorização das funções públicas. Estão previstos debates sobre “Desafios da gestão do serviço público”; “Estratégias de desenvolvimento e o papel do Estado”; “Concurso público e qualificação permanente dos servidores”; “Direitos do trabalhador do Serviço Público”; e “Ética e reforma política”. Faça sua inscrição no site www.fonacate.org.br.

Expediente

Presidente: Márcio Gimene

Vice-presidente: Daniel Aguiar

Jornalista Responsável: Natália Pereira

Equipe Editorial: José Shigueyoshi Makigussa, Marco Antônio de Oliveira, Samuel Reis e Vicky Pisco

Projeto Gráfico: Curupira Design

Gerência Administrativa: Valdinéia Brito

Atendimento: Jason Oliveira e Iracema Guedes

Uma publicação da ASSECOR- Associação Nacional dos Servidores da Carreira de Planejamento e Orçamento

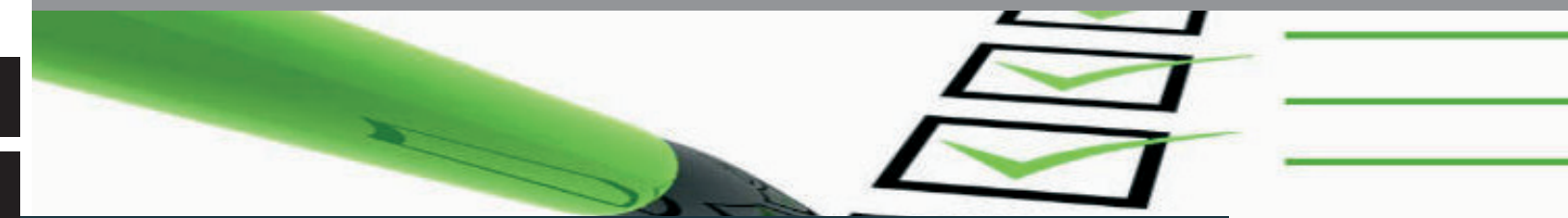
SEPN Qd. 509 Ed. Isis 1º Andar Sala 114 Asa Norte-Brasília/DF- CEP. 70750-504

Fone: (61)3040-0195/3274-3132

Site: www.assecor.org.br

Facebook: facebook.com/assecor

Twitter: twitter.com/assecor



Assecor divulga resultado da enquete

Já está disponível no site www.assecor.org.br o relatório consolidado com as respostas da enquete realizada entre 10 de março e 3 de maio deste ano. Vale conferir quais atividades os 295 associados que responderam a enquete sugeriram como prioritárias para a atuação dos diretores e funcionários da Assecor; quais despesas poderiam ser reduzidas para viabilizar uma eventual redução do valor da mensalidade; a percepção sobre o atendimento no consultório odontológico; a utilização dos descontos em empresas conveniadas; a periodicidade das visitas ao site da Associação; o percentual de filiados que costuma ler os informativos eletrônico e impresso; e a frequência na participação em Assembleias.

Confira também a consolidação das respostas de 24 colegas sobre os motivos pelos quais optaram por não estarem filiados e sobre quais providências a atual gestão deve adotar para que solicitem a filiação.

Com base nessas respostas os diretores e funcionários da Assecor já estão tomando as providências passíveis de implementação imediata. As questões mais complexas, que demandam maior debate, serão objeto de novas enquetes e deliberação em Assembleia.

Se você ainda tem alguma sugestão para acrescentar basta entrar em contato nos telefones (61) 3274-3132 / (61) 3340-0195 ou no e-mail comunicacao@assecor.org.br.

Fique atento e participe! Como diria o poeta, camarão que dorme a onda leva!

Assembleia dia 8 de julho para ratificar a fundação da Assecor Sindical

Para atender a exigência do Ministério do Trabalho e Emprego, tendo em vista o pedido de impugnação feito SINDSEF-SP, será realizada no dia 8 de julho às 8h (primeira convocação), no Auditório da Secretaria de Orçamento Federal - SOF, nova Assembleia Geral Extraordinária para ratificar a criação do Assecor Sindical.

Para que possamos ter o direito do assegurado de termos um sindicato da nossa Carreira precisamos da participação de todos. Não fique de fora.

Contamos com sua presença!

Confira abaixo o Edital publicado no Diário Oficial da União:

SINDICATO NACIONAL DOS SERVIDORES DA CARREIRA DE
PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO - ASSECOR SINDICAL

EDITAL DE CONVOCAÇÃO

ASSEMBLEIA DE RATIFICAÇÃO DE FUNDAÇÃO POR
DISSOCIAÇÃO

O Sindicato Nacional dos Servidores da Carreira de Planejamento e Orçamento - ASSECOR SINDICAL, CNPJ 11.346.678/0001-47, com base territorial nacional, nos termos do art. 19 c/c art. 41 da Portaria nº 326/2013, do Ministério do Trabalho e Emprego, e em atenção ao Ofício nº 612/2015/CGRS/SRT/MTE, de 10 de abril de 2015, CONVOCA toda a categoria profissional de servidores

públicos da Carreira de Planejamento e Orçamento do Poder Executivo Federal, ativos e aposentados, constituída dos cargos de Analista e de Técnico de Planejamento e Orçamento, conforme Decreto-Lei nº 2.347/1987 e art. 10 da Lei nº 8.270/1991, para deliberarem, em Assembleia Geral Extraordinária, em Pauta Única, pela Ratificação da Fundação do ASSECOR SINDICAL, por dissociação do Sindicato dos Trabalhadores no Serviço Público do Estado de São Paulo – SINDSEF-SP, CNPJ 66.050.626/00001-10. A Assembleia será realizada no Auditório da Secretaria de Orçamento Federal do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, situado no SEP, Qd. 516, Bl. D, Ed. SOF, T-2, Brasília/DF, em 8 de julho de 2015, em primeira convocação às 8h00, ou, em segunda convocação, com qualquer número de presentes, às 8h30.

Endereço do subscritor para correspondência: SEP, Quadra 509, Conjunto "D", nº 50, Sala 114 - Parte, Bairro Asa Norte, Brasília, Distrito Federal, CEP 70750-504 - Brasília - DF.

Brasília, 12 de maio de 2015.

MÁRCIO GIMENE DE OLIVEIRA

Presidente do Sindicato

A despeito de todos os esforços realizados nos últimos anos, é notório que os diretores e funcionários da Assecor continuam tendo dificuldade para se comunicar com os membros da carreira. Um retrato dessa situação é que apenas 15,48% dos associados que responderam a enquete realizada recentemente afirmaram visitar costumeiramente o site da Assecor.

Atualmente somos 1.063 servidores, sendo: 664 na ativa e 399 aposentados. Deste total, 760 se encontram filiados à Assecor. Após ampla divulgação pelo site, pelos informativos impresso e eletrônico, por e-mail e ligações telefônicas, conseguimos que 295 filiados respondessem a enquete. Trata-se de um quantitativo representativo. No entanto, se considerarmos que a enquete esteve disponível no site por 55 dias, não deixa de ser inquietante o fato de 465 filiados não terem respondido. Sobre os que não estão filiados, apenas 24 responderam.

Para mitigar este problema estão sendo tomadas iniciativas como a atualização dos e-mails e telefones cadastrados na Assecor; o aperfeiçoamento do sistema de envio de e-mails, que muitas vezes são interceptados pelos mecanismos anti-SPAM; e a atualização permanente do site da Associação, para que fique cada vez mais atrativo. Quanto ao Assecor Notícias, que até a edição passada era mensal e só estava sendo enviado aos aposentados, a partir deste número passará a ser bimestral e será distribuído também aos que estão na ativa, filiados e não filiados. A ideia é ampliarmos o alcance dos esforços de comunicação, inclusive junto aos que não estão filiados, na esperança de que tomem conhecimento sobre as atividades da Associação e sintam-se motivados a se filiarem.

Um ponto que merece reflexão refere-se às prioridades da Associação. Dos filiados que responderam a enquete, 56,20% defenderam que a "Reivindicação de aumentos salariais/recuperação de perdas inflacionárias" deve ser a atividade a ser priorizada. Relacionada a este tema está a controvérsia sobre a relação custo x benefício de se associar à Assecor. Em geral, a tendência dos filiados é concordar sobre a importância de todos se filiarem, minimizando o "efeito carona". No entanto, alguns colegas responderam a enquete dizendo ter dúvidas se os benefícios compensam os custos.

Esse é um debate complicado, pois os benefícios mais perceptíveis da atuação da Associação aparecem no contracheque de todos os membros da carreira, independente de serem filiados ou não.

Com a aceleração do processo inflacionário, o último acordo salarial ficou rapidamente defasado, e estamos lutando para reverter este quadro. Mas há que se reconhecer que no período 2003-2010 houve uma razoável valorização salarial, o que não ocorreu por acaso. Houve e continua havendo muito trabalho de articulação, junto com as demais carreiras do Ciclo de Gestão, para sensibilizarmos os dirigentes sobre a importância de termos carreiras de Estado fortes e valorizadas, que possam contribuir no aperfeiçoamento permanente das políticas públicas.

As respostas da enquete sugerem que parte dos associados gostaria que o valor da contribuição mensal fosse menor, ainda que isso resultasse na redução dos serviços oferecidos. "Consultório odontológico" e "Eventos" foram apontados por 32,65% e 31,98% dos respondentes, respectivamente, como as principais despesas a serem priorizadas para viabilizar uma eventual redução da mensalidade. Como "Eventos" representa atualmente apenas 8,4% do total de despesas anuais da Assecor, e nesta conta está incluído o seminário anual, a margem para a redução é pequena. Já o consultório odontológico apresenta uma margem maior, pois representa atualmente 23% das despesas anuais.

A Assecor deve seguir oferecendo este serviço na forma atual, cobrando do associado a coparticipação de 20% do valor do procedimento realizado, tendo como referência a tabela da Associação Brasileira de Odontologia? Deve deixar de prestar esse serviço? Ou deve prevalecer a sugestão dos 22,55% que responderam "Sou contra o corte dessas despesas para reduzir o valor da contribuição"? O debate está aberto e pode ser um bom ponto de pauta para deliberação em Assembleia.

Ainda na questão do custo x benefício, chama a atenção o fato de 80,74% dos associados que responderam a enquete terem afirmado que nunca utilizaram os descontos dos convênios que a Assecor tem com dezenas de empresas. Solicitamos que os associados sugerissem novas possibilidades de convênios e tivemos óti-

mas respostas. Alguns contratos novos já foram assinados e outros estão em negociação. Aos que tiverem novas sugestões, basta nos comunicar que entraremos em contato com as empresas para verificar a possibilidade de celebração de convênio.

Para além da questão do custo x benefício, vale lembrar que a Assecor atua em diversas outras frentes, no sentido de fortalecer a carreira e o Sistema de Planejamento e Orçamento Federal. Alguns exemplos: contamos com o apoio de uma assessoria jurídica e uma assessoria parlamentar para defender os interesses dos associados; o site da Assecor está sendo permanentemente atualizado com conteúdos que vão muito além das questões remuneratórias; lançamos em 2011 a Revista Brasileira de Planejamento e Orçamento – RBPO, periódico científico semestral que desde então vem sendo publicado regularmente; os seminários anuais da Assecor vêm tratando de temas relevantes para a carreira e alcançando audiência crescente (no último foram registrados 220 participantes); e a Assecor tem sido proativa na promoção do debate e busca de soluções junto às direções dos órgãos supervisores da carreira (SPI e SOF) para que tenhamos regras mais claras e transparentes sobre mobilidade e capacitação.

Sobre mobilidade em particular, tema dos mais urgentes e controversos, a Assecor vem procurando contribuir na busca de soluções de equilíbrio entre as legítimas aspirações dos servidores e a necessidade da administração. Novo Grupo de Trabalho foi criado para discutir o assunto e em breve estará disponível no site um documento preliminar para acolhimento de sugestões. Em seguida, a versão revisada do documento será disponibilizada no site e submetida para aprovação em Assembleia, antes de ser enviada formalmente para os secretários da SPI e da SOF.

Temos muitos desafios pela frente. As propostas para superá-los nem sempre são as mesmas, mas dialogando podemos chegar a bons resultados. O importante é termos clareza que a participação de todos é fundamental para construirmos uma Associação cada vez mais forte e atuante!