

CHAPA

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO SERVINDO À SOCIEDADE

A Chapa Planejamento e Orçamento Servindo à Sociedade busca dar continuidade aos esforços que vêm sendo desenvolvidos pelas Assecor e Assecor Sindical na valorização da Carreira de Planejamento e Orçamento. A próxima gestão estará comprometida em promover atividades que se dividem em 3 grandes linhas de ação: Contribuições para a Sociedade; Contribuições para o Estado; Contribuições para a Carreira.

Servir ao público, à sociedade, é nossa missão principal enquanto carreira típica de Estado. Por isso, essa deve ser a nossa principal linha de ação. Disseminar os trabalhos da carreira de planejamento e orçamento junto à sociedade, revelando a importância das nossas atribuições para o planejamento e as decisões alocativas do governo federal, é fundamental para sermos reconhecidos enquanto atores importantes na construção do desenvolvimento nacional. No entanto, devemos reconhecer o desprestígio e a fragilidade atual do Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal. Assim, devemos seguir na luta da aproximação das funções de planejamento e orçamento, contribuindo para a construção de alternativas que aprimorem as relações entre o órgão central, os órgãos setoriais e unidades suplementares do Sistema. Na mesma linha, a Assecor deve continuar estimulando reflexões sobre planejamento de longo prazo e as interfaces federativas e a participação social no planejamento e orçamento.

Por fim, e não menos importante, a Carreira de Planejamento e Orçamento deve ganhar força. A busca por melhor tratamento pelo governo deve continuar, sem perder de vista a parceria já tradicional com o Ciclo de Gestão, o que inclui os AAFCs. Ao lado, atividades de promoção da integração entre os colegas e a melhoria dos serviços prestados pela associação, como o Consultório Odontológico e os convênios, devem ser objetos de atenção especial.

Linhas de ação:

1. Contribuições para a sociedade:

a. Reforçar a estratégia de comunicação da associação, incentivando a publicação de artigos e posições da associação na imprensa.

b. Desenvolver projeto, em parceria com os APOs TI, de aplicativo para acompanhamento do orçamento.

c. Desenvolver atividades de formação que ampliem o conhecimento da sociedade no processo de planejamento e orçamento, principalmente em torno dos instrumentos do PPA, LDO e LOA e das recentes alterações na política fiscal e orçamentária. (Cartilha eletrônica; projetos de oficinas comunitárias, estímulo e apoio aos colegas para participação em seminários nos estados)

d. Fortalecer laços com entidades da sociedade civil interessadas em compreender a política fiscal e orçamentária.

e. Consolidação da RBPO como periódico de referência em nossa área de atuação.

f. Continuidade da estratégia de publicações da ASSECOR – livro sobre o planejamento e orçamento nos estados e sobre experiências internacionais em planejamento e orçamento.

2. Contribuições para o Estado:

a. Continuidade do projeto Brasil 2035 e plataforma Brasil 2100

b. Participação nos debates da nova lei de finanças

c. Participação nos debates em torno da regulamentação do plano nacional de desenvolvimento, de horizonte de 20 anos.

d. Construção de proposta para revisão e efetiva implementação de um Sistema de Planejamento e de Orçamento Federal, com coordenação e integração de processos.

e. Fortalecer diálogo com as secretarias estaduais de planejamento e as carreiras de planejamento e orçamento nos Estados.

3. Contribuições para a Carreira:

a. Continuidade dos pleitos salariais e de melhoria das condições de trabalho junto às secretarias responsáveis pela gestão da carreira e em proximidade com as demais carreiras do Ciclo de Gestão e com Fórum de Carreiras Típicas de Estado - FONACATE.

b. Lutar pela ampliação do quantitativo de cargos na carreira e realização de novos concursos.

c. Apoio para participação de colegas em seminários nacionais, regionais e internacionais de planejamento e orçamento.

d. Ampliação da democracia na Assecor, propondo alteração no estatuto que facilite a apresentação de chapas.

e. Promoção de cursos de línguas estrangeiras para os associados.

f. Atividades esportivas que estimulem a integração dos colegas.

g. Diálogo com ENAP, SEPLAN e SOF sobre o desenho e oferta de cursos de capacitação sobre os temas de interesse da carreira.

h. Buscar ativamente os colegas não associados

CHAPA

PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO SERVINDO À SOCIEDADE

Diretoria Executiva

PRESIDÊNCIA E VICE-PRESIDÊNCIA

Leandro Freitas Couto

Marco Antônio de Oliveira

SECRETARIA-GERAL

Luiz Aires Magalhães Cerqueira

Robson Azevedo Rung

DIRETORIA DE FINANÇAS

Eduardo Rodrigues da Silva

Dênis de Moura Soares

DIRETORIA PARLAMENTAR E COMUNICAÇÃO
SOCIAL

Francisco Carneiro de Filippo

Fernando Cesar Rocha Machado

DIRETORIA DE NORMAS E ASSUNTOS JURÍDICOS

Manuella Damasceno Louzada

Oscar Zveiter Neto

DIRETORIA DE ASSUNTOS DA CARREIRA

Cilair Rodrigues de Abreu

Karlei Scardua Rodrigues

DIRETORIA DE PLANEJAMENTO

Márcio Gimene de Oliveira

Fernando Sertã Meressi

Conselho Fiscal

CONSELHEIROS TITULARES

Alexandre Sergio Piovesan

Eduardo Magalhães Lordello

Márcio Luiz de Albuquerque Oliveira

CONSELHEIROS SUPLENTE

Raul Martins Sodoma da Fonseca

Flávia Duarte Nascimento

Conselho Deliberativo

CONSELHEIROS TITULARES

Melissa Machado Magalhães

Jorge Abrahão de Castro

Priscilla Rosa Pimentel Sganzerla

Elaine de Melo Xavier

Jose Shigueyoshi Makigussa

Alexandre Paulo Maia

Carlos Augusto de Oliveira Santos

CONSELHEIROS SUPLENTE

José Fernandes Pontes Junior

Ricardo Dislich

Alexandre Martins de Lima